

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR.  
DEPTO. DE CIENCIA Y TECNOLOGIA DEL COMPORTAMIENTO.

ESTUDIOS PROFESIONALES EN CIENCIA Y TECNOLOGIA DEL  
COMPORTAMIENTO

CODIGO: CC6-729.  
NOMBRE DE LA ASIGNATURA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL.  
NUMERO DE HORAS: TRES (3).  
NUMERO DE CREDITOS: TRES (3).  
NOMBRE DEL PROFESOR: GUILLERMO E. YABER OLTRA, Ph.D.

I.- OBJETIVOS:

Que el participante conozca, y comprenda el impacto que tiene el individuo, el grupo y la organización como factores que afectan el comportamiento organizacional entendido como la productividad, la satisfacción en el trabajo, el ausentismo y la rotación.

Que el participante conozca el tópico de comportamiento organizacional como disciplina de estudio y como campo de aplicación.

Que el participante conozca, comprenda y aplique algunas habilidades gerenciales en situaciones de simulación.

II.- RELACION DE LA ASIGNATURA CON LA CARRERA DE INGENIERIA DE COMPUTACION:

El curso es una asignatura electiva libre para los estudiantes de Ing. de computación que los ayuda a completar su formación profesional mediante una asignatura que les ayudará a conocer las variables que afectan el comportamiento organizacional y las habilidades que el gerente utiliza en estos contextos.

III.- ACTIVIDADES DEL PARTICIPANTE:

Estudio de las lecturas asignadas.

Participar en las discusiones de grupo.

Resolver problemas y ejercicios propuestos a nivel individual y de grupo.

Consultar con el profesor.

#### IV.- PROGRAMA:

- U1 Qué es el comportamiento organizacional.
- U2 Fundamentos del comportamiento individual.
- U3 Fundamentos del comportamiento de grupo.
- U4 El sistema de la organización.

(Las relaciones entre estas variables pueden visualizarse en la página anexa)

#### V.- PROCEDIMIENTO GENERAL DEL CURSO:

El curso comprende doce sesiones de tres horas cada una. La primera hora será destinada a las actividades de evaluación. El resto de la sesión se dedicará a la realización de actividades diversas: Clases magistrales, discusiones, solución de problemas en grupo.

#### VI.- EVALUACION:

El curso comprende tres evaluaciones escritas. Dos exámenes parciales y una tercera nota que es el promedio de los quizzes administrados a lo largo del trimestre.

Evaluaciones	90%
Participación	10%
Total	100%

#### VII.- BIBLIOGRAFIA GENERAL:

Robbins, S. (1987). COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL (Tercera edición). México: Prentice Hall.

