



Universidad Simón Bolívar  
Departamento de Ciencia y  
Tecnología del Comportamiento

CC6730 —Psicología Industrial

Profesor: Guillermo E. Yáber Oltra. Ph.D.  
Período: Abril-Julio de 1997  
Horario: Lunes y Jueves 1-2  
horas: cuatro (4)  
Créditos: Tres.

### 1.- OBJETIVOS GENERALES

- 1.- Que el participante conozca y comprenda los fundamentos básicos de la Psicología Industrial.
- 2.- Que el participante aplique los principios de la Psicología en el estudio, modificación y optimización del comportamiento humano en el escenario del trabajo

### 2.- RELACIÓN DE LA ASIGNATURA CON LAS CARRERAS DE INGENIERÍA

Es un curso electivo para futuros profesionales que proporciona una perspectiva global de los diversos aspectos del comportamiento humano que ocurren en el escenario laboral. Cubre las áreas de psicología del personal, psicología organizacional, el medio ambiente del trabajo y psicología del consumo.

### 3.- CONTENIDO

- U1 **Introducción**
  - Conceptos generales
  - Historia
  - Estado actual
  - Metodología en Psicología Industrial/Organizacional
- U2 **Psicología del personal**
  - Suministro
  - Aplicación
  - Conservación
  - Desarrollo
  - Control
- U3 **Psicología Organizacional**
  - Liderazgo
  - Motivación
  - Organización de la empresa

U4 **El medio ambiente de trabajo**  
Condiciones del trabajo  
Psicología de Ingeniería  
Psicología de la salud en el trabajo

U5 **Psicología del consumo**  
Comercialización  
Ventas  
Publicidad  
Mercadeo

#### **4.- ESTRATEGIAS METODOLOGICAS**

Estudio de las lecturas asignadas. Participar en las discusiones de grupo.  
Resolver problemas y ejercicios propuestos a nivel individual durante la clase teórica.  
Consultas con el profesor.

#### **5.- EVALUACION**

El curso comprende 2 evaluaciones parciales escritas, participación en clase y un trabajo final.

Pruebas parciales (2)	70,00	%	(35% cada una)
Trabajo final	15,00	%	
Participación en clase	15,00	%	
Total	100,00	%	

Fechas de Parciales  
Semana 5  
Semana 12

#### **6.- BIBLIOGRAFIA**

- Chiavenato, I. (1994). Administración de recursos humanos.  
(Segunda edición) México: McGraw-Hill.
- Schultz, D. P. (1985). Psicología Industrial.  
(Tercera edición). México: McGraw-Hill.
- Yáber, G. E. (1987). Gerencia del desempeño organizacional. Autor

