



UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR  
DECANATO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO  
COORDINACIÓN DE POSTGRADO EN GERENCIA

**NOMBRE DEL CURSO**  
**GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

Programa(s) por el(los) que se ofrece: Maestría en Administración de Empresas	
Código: <b>CC7720</b>	Departamento de Ciencia y Tecnología del Comportamiento: <b>dep-cc@usb.ve</b>
Créditos: 2	Horas semanales: doce (12)
Profesor Autor: Egberto Fernández	
Profesores que dictan el curso: Egberto Fernández, Guillermo Yáber O., Ángel Oropeza.	
Fecha de elaboración: Enero 2004	Fecha de última actualización: Junio 2005

**I. PRESENTACION.**

La Maestría en Administración de Empresas tiene como propósito formar un profesional altamente capacitado en el manejo de las bases teóricas y enfoques en el campo de la gestión de organizaciones (planificación, organización y dirección de empresas) que le posibiliten los fundamentos para la realización de investigaciones dirigidas al análisis, diseño, implantación y evaluación del desarrollo de los procesos implicados.

El cambio permanente y acelerado es ya un lugar común en la realidad organizacional. Este cambio ha hecho que los viejos paradigmas, imperantes por muchos años, acerca de la gerencia de la gente, den paso a nuevas concepciones que permitan lograr una mayor integración y compromiso individuo-organización.

La **gestión del talento humano**, se enmarca dentro del nuevo paradigma. Se denomina así, la gerencia de los procesos para captar, retener talento y desvincular personas en organizaciones modernas. El liderazgo organizacional ha tomado conciencia que las personas y sus talentos son vitales para el desempeño organizacional. La ventaja competitiva está en la calidad de la gente y de su compromiso con las estrategias y objetivos del modelo de negocio que adopte cada empresa.

**II. OBJETIVOS.**

En este contexto, esta asignatura tiene por objetivo

**2.1. A nivel General:** Contribuir a que los participantes diseñen acciones para mejorar el resultado de su trabajo en dos áreas de influencia:

- a) En su rol como individuos con necesidades específicas que deben contribuir a que la empresa logre sus objetivos.
- b) En su rol como gerentes, coordinadores, líderes o supervisores de grupos de trabajo que deben trabajar en forma cooperativa y alinearse con las estrategias de la empresa.

en la empresa, Maestría en Administración de Empresas

