

UNIVERSIDAD SIMON BOLIVAR  
DEPARTAMENTO DE PROCESOS Y SISTEMAS  
MAESTRIA EN INGENIERIA EMPRESARIAL  
MAESTRIA EN PSICOLOGIA

CC 7722 ó PS 7414 DESARROLLO ORGANIZACIONAL

PROFESOR: MICHAEL SUAREZ FONTURVEL

PERIODO: MAYO-JULIO 1989

#### PROGRAMA Y GUIA PARA EL ESTUDIANTE

##### OBJETIVOS GENERALES:

La finalidad del curso PS7414 + CC7722 es promover el estudio de la organización como un fenómeno social, mediante un énfasis de tipo "micro" o psicológico en los procesos del comportamiento humano en la organización, complementado por un énfasis "macro" en la organización como entidad, su estructura, objetivos y tecnología. La interacción entre estos dos enfoques se verá en forma sistemática en el análisis y aplicación de los procesos y técnicas de cambio y Desarrollo Organizacional.

Los objetivos generales del curso consisten en que el estudiante, a través de lecturas, presentaciones en clases y actividades prácticas de aprendizaje:

1.- Conozca la importancia y aplicaciones del Desarrollo Organizacional como disciplina para lograr la mejora de la eficiencia y de la productividad de las organizaciones.

2.- Analice las interacciones complejas entre los individuos- grupos - y la organización como entidad.

3.- Comprenda las técnicas básicas de intervención aplicables a los problemas típicos de las organizaciones.

4.- Conozca las tecnologías del Desarrollo Organizacional aplicables a procesos organizacionales.

##### METODOLOGIA Y ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE:

La asignatura se desarrollará en forma de seminarios, contando con la participación de cada estudiante en las discusiones de grupo que se realizarán en base a las lecturas asignadas, exposiciones presentadas por grupos de alumnos y actividades prácticas efectuadas.

El énfasis de las discusiones de grupo será el análisis crítico, aclaración de dudas, aporte de nuevas ideas y sistematización e integración de la bibliografía consultada.

En adición a las discusiones de grupo, los participantes realizarán individualmente o en grupos pequeños (de 3 o 4) varias tareas relacionadas con el temario del curso. En dichos casos el estudiante o el grupo preparará un extracto de su trabajo (mayor de 2 y menor de 10 páginas tamaño carta a doble espacio) que entregará al profesor, y adicionalmente, usando hojas de rotafolio, expondrá al grupo sus resultados para su discusión, análisis y evaluación.

#### SISTEMA DE EVALUACION:

La evaluación global del curso constará de varias calificaciones:

1.- Asistencia a las sesiones de trabajo ----- 10%  
(cada inasistencia rebajará tres puntos sobre 20)

2.- Evaluación por parte del profesor:

- a) grado de participación de cada estudiante  
(calidad, cantidad y pertinencia, etc.) ----- 25%
- b) Calidad de los trabajos presentados por  
cada grupo ( informes, rotafolios, exposi-  
ciones, etc.) ----- 25%

3.- Coevaluación intergrupala:

Cada grupo evaluará comparativamente el  
trabajo de los distintos grupo y del suyo  
propio. El promedio de estas notas ----- 20%

4.- Coevaluación Intragrupal:

Cada participante evaluará comparativa-  
mente el esfuerzo, dedicación y compromiso  
de sus compañeros de grupo, así como el su-  
yo propio. el promedio de estas notas ----- 20%

Nota: en la última sesión de trabajo (semana 12) se examinará cada evaluación y se dará la calificación final del curso.

