

CC 7740

Universidad Simón Bolívar  
Decanato de Estudios de Postgrado  
Coordinación de Postgrado en Psicología

Programa de la Asignatura  
Medición en Psicología Organizacional

Profesor: Dr. J. R. Robles  
Carga Horaria: Tres (3) horas semanales.  
Unidades Crédito: 3  
Trimestre Enero-Marzo 03

## 1. Objetivos

1. Presentar información sobre aplicaciones de la teoría y técnicas de medición al estudio de las organizaciones.
2. Brindar la oportunidad para que los estudiantes ejerciten en las técnicas de medición en psicología organizacional.

## 2. Evaluación

- Trabajo escrito 1: 40 %
- Trabajo escrito 2: 60 %

## 3. Contenido

### 3.1. Teoría de la medición aplicada

- Teoría Clásica
- Teoría de la Generalizabilidad
- Teoría de Respuesta al Item

### **3.2. Teoría factorial**

- Reducción de datos
- Items como variables en el análisis factorial
- Uso de subescalas y puntuaciones factoriales
- Validez factorial de escalas organizacionales

### **3.3. Escalas de medición**

- Escalas binarias
- Escalas de respuesta continua
- Escalas de producción de magnitud

### **3.4. Encuestas y cuestionarios organizacionales**

- Medidas de Aptitudes
- Cuestionarios generales
- Medidas de Desempeño
- Medidas de Rasgos o Atributos (Compromiso, Motivación, etc.)
- Medidas de Percepción Interpersonal (Liderazgo, Estilo Gerencial, etc.)

### **3.5. Análisis psicométrico de escalas y cuestionarios en psicología organizacional**

- Tamaños muestrales
- Procedimientos de aplicación
- Sesgos de Respuesta en las Organizaciones
- Análisis de ítems, confiabilidad, validez

### 3.6. Consideraciones éticas en la medición en organizaciones

- Principios éticos generales
- Toma de decisiones éticas
- Presentación de resultados

### Bibliografía General

- Brief, A. P. and Weiss, H. M. (2002). Organizational behavior: Affect in the workplace. *Annual Review of Psychology*, 53:279-307.
- Holloway, J., Lewis, J., and Mallory, G. (1995). *Performance Measurement and Evaluation*. Sage, London.
- Kerlinger, F. and Lee, H. (2002). *Investigación del Comportamiento*. McGraw-Hill, México.
- Nunnally, J. and Bernstein, I. (1995). *Teoría Psicométrica*. McGraw-Hill, México.
- Rousseau, D. M. (1997). Organizational behavior in the new organizational era. *Annual Review of Psychology*, 48:515-546.
- Silva, A. (1992). *Métodos Cuantitativos en Psicología*. Trillas, México.
- Wilpert, B. (1995). Organizational behavior. *Annual Review of Psychology*, 46:59-90.