



UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR
Departamento de Ciencia y Tecnología del Comportamiento
Maestría en Administración de Empresas

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Programa(s) por el(los) que se ofrece: Maestría en Administración de Empresas		
Código : CC- 7750	Créditos: 2	Departamento de Ciencia y Tecnología del Comportamiento: www.cc.usb.ve
Horas: 36 horas trimestral		Trimestre: Enero-Marzo 2011
Profesor Autor: Guillermo Alvarez (correo-e: galvarez@usb.ve)		
Profesores que dictan el curso: Guillermo Yaber, Orquidea Castilla, Alejandra Salas, Guillermo Alvarez		
Fecha de elaboración: 04/10/10		Fecha de última actualización: 25/10/10
Días: Viernes y Sábado 2011: Marzo: 25-26/Abril:02/09/30		Aula: CB1-132

I. INTRODUCCIÓN Y JUSTIFICACIÓN.

Cada vez es más urgente que las organizaciones para buscar productividad y excelencia se transformen en sistemas flexibles, sanos, productivos, satisfactorios para el desarrollo del trabajo humano. Toda organización está conformada por tres subsistemas básicos: tecnológico, administrativo y humano-social. El subsistema humano-social hace referencia a individuos y grupos.

Las organizaciones que buscan la vigencia y la supervivencia organizacional se preocupan por el problema total del desarrollo del factor humano involucrado en su hacer. Una efectiva administración de los recursos humanos empieza tomando en cuenta los aspectos humanos a largo plazo: cómo se desarrollan y evolucionan las carreras organizacionales con el tiempo y cómo la organización debe planear, "para su óptimo beneficio", el manejo de las cambiantes necesidades de su personal y la cambiante naturaleza del trabajo para el que necesitará ese personal.

El Programa de Maestría en Administración de Empresas, constituye una opción para formar un profesional con dominio de métodos, estrategias, técnicas y herramientas para realizar estudios e investigaciones que optimicen los procesos gerenciales y administrativos en las organizaciones. Su objetivo es "Formar un profesional con conocimientos (saber), habilidades (poder hacer) y actitudes (querer hacer), que demanda el complejo sistema global-empresarial de nuestros días, capacitado para realizar estudios e investigaciones sobre los procesos gerenciales y administrativos en las organizaciones, que posibiliten su desarrollo y la optimización de su servicio en términos de excelencia y calidad" (Documento de Creación de la Maestría, Marzo 2002).

Conscientes de que un pilar fundamental del éxito de una organización es el comportamiento del individuo como miembro valioso, capacitado y comprometido con el desarrollo de la Misión Organizacional, gerenciar su desempeño requiere una comprensión profunda de su naturaleza y dinámica. En ese contexto, apoyar a la Gerencia en ese proceso mediante la consultoría en teorías, enfoques, estrategias, técnicas y herramientas adecuadas a cada situación en particular potenciaría el desarrollo de sujetos involucrados con la dinámica organizacional.

La asignatura Gestión del Talento Humano, Gestión Humana o Gestión del Capital Humano se enmarca dentro esta realidad, introduce al participante en el estudio de los procesos básicos de la gestión así como de posibles áreas de investigación.

II. OBJETIVO (S):

Proporcionar a los participantes oportunidades para:

- a. Manejar los fundamentos teóricos básicos para el análisis de la Gestión del Talento Humano en el mundo laboral-organizacional.

